

NETAŞ İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

1. AMAÇ

Bu politika; Netaş ve bağlı iştiraklerinin (bundan böyle “NETAŞ” olarak anılacaktır) İnsan Haklarına verdiği önemi vurgulamaktadır.

2. KAPSAM

Tüm Netaş ve bağlı iştiraklerinin çalışanları (bundan böyle “Netaş Çalışanları” olarak anılacaktır) ve yöneticileri kapsamakta olup, Netaş ve bağlı iştiraklerine yaklaşım ve standartlar konusunda rehberlik etmektedir.

Netaş Ulusal mevzuat ve ulusal mevzuatla çelişmemesi kaydıyla Uluslararası İnsan Hakları düzenlemelerine uymayı ve paydaşı olduğu kurumlara karşı sorumluluklarının yanı sıra Sermaye Piyasaları Kurumu süreçlerine karşı uygun ve sürdürülebilir bir şekilde hareket edilmesini kabul ve taahhüt eder.

3. TANIM

Tüm insanların sadece insan olmakla sahip olduğu temel hak ve özgürlüklere denir. İnsan Hakları, ırk, ulus, etnik köken, din, dil ve cinsiyet ayrımı gözetmeksizin tüm insanların yararlanabileceği haklardır. Bu hakları kullanmakta herkes eşittir.

4. SORUMLULUKLAR

Tüm Netaş çalışan ve yöneticileri de bu politikaya uygun hareket etmekle sorumludur. Netaş'ın paydaş ve iş ortakları da İşbu politikaya uyumlu işlerde, uygun şekilde hareket edilmesinden sorumludurlar. Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ile uyumlu insan haklarını destekliyor ve saygı duyuyoruz. Başkaları tarafından işlenen insan hakları ihlallerine ortak olmadığımızdan emin oluyoruz. Ayrıca bu dokümanda da detayları belirtilen bir dizi uluslararası taahhüdü destekliyor ve bunlara uyuyoruz.

4.1 İşe alım, terfi/atama süreçleri: Etnik kimlik, engellilik, yaş, felsefi inanç, dil, biyolojik cinsiyet, toplumsal cinsiyet, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, cinsiyet ifadesi, medeni hal, sağlık durumu, din ve mezhep vb. konularda ayrımcılık yapılmaz, 4857 sayılı İş Kanununun 5. Maddesi kapsamında hareket edilir ve eşitlikçi bir yaklaşım sürdürülür.

4.2 Çocuk istihdamı: Ülkemizin taraf olduğu ILO sözleşmeleri, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve 4857 sayılı İş Kanununun, 71. Maddesi kapsamındaki düzenlemelere uygun hareket edilmektedir.

Yayınlanan Evrensel Beyannamelerin takibini sağlıyor olmakla birlikte, Netaş'ın kuruluşundan bu yana yasalar ışığında hareket ediyor olması, "odağın insana olan bakış açısı" ile de anlaşılacağı üzere çocuk işçi çalıştırılması konusuna her zaman karşı olmuştur.

4.3 Çalışma koşulları: İş Kanunu'nda belirlenmiş olan yasal süreler dahilinde mesai saatlerinin yönetimi sağlanmaktadır.

Ücret ve yan haklar uygulamalarında belirlenen takvimlere riayet edilir, yasa ve yönetmeliklere uygun şekilde ödemeler gerçekleştirilerek yasal bildirimleri yapılır.

4.4 Kişisel veriler: Netaş faaliyet gösterdiği ülkelerdeki veri gizliliğine dair mevzuatları yakından takip eder ve uygular, tüm çalışanlarının da ilgili yasalara uyum sağlamasını bekler.

4.5 Taciz ve Şiddet: Şiddet, zorbalık, psikolojik, sözlü ve fiziki tacize yönelik davranış ve tehditlere karşı asla tolerans gösterilmez, ilgili mevzuatlar çerçevesinde derhal gerekli süreçler işletilir.

4.6 Toplu Sözleşme ve Sendikal Örgütlenme: Türkiye Cumhuriyeti Anayasası Madde 51 başta olmak üzere Netaş tüm çalışanlarının sendikal hak ve özgürlüklerine saygı göstermektedir.

4.7 Etik: Netaş, gerek iç gerek dış iş süreçlerinde şirket politika ve süreçlerine, etik ve ahlaki değerlere uygun olarak çalışır. Netaş, Netaş İş Ahlakı Kuralları, Tedarik Zinciri Yönetimi Etik ve Uyum İlke ve Kuralları ve Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Kuralları gibi başlıca düzenlemelerine ek olarak tüm çalışanlarının ve iş birliği içerisinde olduğu üçüncü tarafların doğruluk, dürüstlük ilkeleri ve ulusal ve uluslararası tabii olunan tüm yasa ve yönetmeliklere uyum içerisinde çalışmasını destekler.

4.8 Çevre ve Sağlık: Çalışanlarımıza, sağlıklı ve güvenli bir iş ortamını sağlamak birinci önceliğimizdir. İlgili tüm mevzuata uygun davranılmasını ve güvenli ortamın yaratılmasının yanında eğitimler, koruyucu ekipman teminleri, denetimler, acil durum hazırlık senaryoları ile riskleri bertaraf etmek üzere çalışırız.

Çevre konusunda tüm yerel, ulusal ve uluslararası yasa, yönetmelik ve mevzuatlara uygun hareket edilmektedir. Yasal uyumun yanısıra, çevre bilincinin oluşması için gerekli eğitimleri sağlamasını, çevrenin korunmasına, kirliliğin önlenmesi ve atıkların geri dönüşüm ve bertarafının sağlanmasına ve kaynakların korunmasına yönelik önlemleri alınmasını ve uygunluğun izlenmesi için oluşturulan süreçlerimizi takip ederiz.

4.9 Destekçisi/İmzacısı Olduğumuz Kurumlar: Uluslararası ve yerel platform ve girişimler aracılığıyla çeşitlilik ve kapsayıcılığın savunucusu olacağımızı taahhüt ediyoruz.

- Birleşmiş Milletler Kadın Birimi (UN Women) tarafından başlatılan "HeforShe" Platformu – Destekçi
- Birleşmiş Milletlerin özel sektör girişimi "Kadının Güçlenmesi Prensipleri" (WEPs- Women's Empowerment Principles) – İmzacı
<https://www.weps.org/companies>
- Impact2030 – Etki Konseyi Üyesi
- Sales Network Derneği "Women in Sales Programı": Program Partneri
<https://salesnetwork.net/projeler/women-in-sales-network>
- Teknolojide Kadın Derneği (Wtech): Üye

<https://www.teknolojidekadin.org/kurumsal-uyelerimiz>

- Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNGC) – İmzacı
<https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/138297-Neta->

Ek Dokümanlar:

111 IY 002- Netaş Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Taahhünamesi

111 IY 002- Ek 15 İş Ahlakı Kuralları

111 IY 002- Ek 16 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası

533 IY 003- Tedarikçi Etik İlkeleri / <https://netas.com.tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik/>

BAŞVURU KANALLARIMIZ

- İhracat kontrol kanunları (EAR, vb.) ihlalleri,
- Rüşvet ve yolsuzluk konuları,
- Çıkar çatışması,
- Usulsüz ödeme (hediye, ağırlama, bağış, kolaylaştırıcı ödeme vb.)
- Süreç, talimat ve/veya politika ihlalleri kapsamındaki bildirimler için;

Web-kaynaklı ihbar bildirim kanalı: <https://netas.com.tr/netas-ihbar-hatti/> adresine ya da aşağıda yer alan ofis adresine posta yoluyla ulaştırabilirler.

Netaş Telekomünikasyon A.Ş.
Yenişehir Mah. Osmanlı Bulvarı No:11
Kurtköy-Pendik/İstanbul